

女性活躍推進法に基づく知名町特定事業主行動計画

実施状況報告（令和6年度）

（知名町：R6.11.27公表）

（1）女性職員の登用等に関する数値目標

項目	目標		実績		計画策定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度
管理的地位（課長級）にある女性職員の割合	30.0%	令和8	20.0%	R6.4		

（2）男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		実績		計画策定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度
男性職員の育児休業取得率	5.0%	令和8	33.3%	R5		
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	令和8	33.3%	R5		
男性職員の育児参加のための休暇取得率	100.0%	令和8	33.3%	R5		

（3）長時間勤務に関する数値目標

項目	目標		実績		計画策定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度
年次有給休暇の平均取得日数	15日	令和8	14.2日	R5		

女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

(知名町:R6. 11. 27公表)

項目		数値	データの時点
女性職員の採用割合		40.0%	R6. 4. 1
採用試験受験者に占める女性の割合		23.5%	R6. 4. 1
職員の女性割合		38.4%	R6. 4. 1
男女別の離職率	男性	3.5%	R6. 3. 31
	女性	4.2%	R6. 3. 31
男女別の 育児休業取得率	男性	33.3%	R5年度
	女性	100.0%	R5年度
男性の配偶者出産休暇取得率		33.3%	R5年度
男性の育児参加休暇取得率		33.3%	R5年度
年次有給休暇の平均年間取得日数		14.2日	R6. 12. 31
管理的地位にある職員の女性割合		20.0%	R6. 4. 1
各役職段階の 女性職員の割合	課長級	20.0%	R6. 4. 1
	課長補佐級	37.5%	R6. 4. 1
	係長級	42.9%	R6. 4. 1

※ 町長部局、議会事務局、選挙管理委員会、教育委員会、農業委員会、水道課を含む。