女性活躍推進法に基づく知名町特定事業主行動計画

実施状況報告（令和８年度）

（知名町:　　公表）

（1）　女性職員の登用等に関する数値目標

項目	目標		実績		計画策定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度
管理的地位(課長級)にある女性職員の割合	30.0%	令和８	16.7%	R8		

（2）　男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		実績		計画策定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度
男性職員の育児休業取得率	5.0%	令和８	20.0%	R7		
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	令和８	40.0%	R7		
男性職員の育児参加のための休暇取得率	100.0%	令和８	60.0%	R7		

（3）　長時間勤務に関する数値目標

項目	目標		実績		計画策定時	
	数値	年度	数値	年度	数値	年度
年次有給休暇の平均取得日数	15日	令和８	15.1日	R7		

女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表

（知名町：　　公表）

項目		数値	データの時点
女性職員の採用割合		54.5%	R8.4.1
採用試験受験者に占める女性の割合		33.3%	R8.4.1
職員の女性割合		39.6%	R8.4.1
男女別の離職率	男性	7.2%	R8.3.31
	女性	4.3%	R8.3.31
男女別の 育児休業取得率	男性	20.0%	R7年度
	女性	100.0%	R7年度
男性の配偶者出産休暇取得率		40.0%	R7年度
男性の育児参加休暇取得率		60.0%	R7年度
年次有給休暇の平均年間取得日数		15.1日	R7.12.31
管理的地位にある職員の女性割合		16.7%	R8.4.1
各役職段階の 女性職員の割合	課長級	16.7%	R8.4.1
	課長補佐級	42.9%	R8.4.1
	係長級	53.8%	R8.4.1

※　町長部局、議会事務局、選挙管理委員会、教育委員会、農業委員会、水道課を含む。