

（2）町政の課題等について

① 行財政改革の推進・強化

本町においては、「第三次行財政改革大綱（集中改革プラン）」（平成17～21年度）の実行で、事務事業・組織機構の見直し、給与・定員の適正化（職員数・平成17年度155名が、平成24年度136名に）、等が図られ、町民の多様なニーズに即応しつつ、活力に満ちた魅力ある地域社会づくりに積極的に取り組んできたところであります。行財政改革の推進は職員をはじめ関係機関はもとより議会や町民の御理解と御協力は不可欠であり、アクション（行動）、ミッション（使命）、パッショ（情熱）の三つのショーンをキーワードに、職員の資質向上のための研修体制に取り組みながら、共生・協働の社会づくりに努めたいと思います。

特に、行財政改革の成否は職員の積極的な取り組みにかかりますので、前年度には県との連携による職員の資質の向上や、幼保一元化に向けた試行の検討、並びに下水道各課の横の連携も図られるよう致しました。本年度も引

平成18年度から新たな財政指標として導入された「実質公債費比率」では、21年度18・6、22年度17・0、23年度15・7と下がつておらず、償還のピークは過ぎましたが、知名小校舎・屋体や知名中屋体等の建設をはじめ新たな事業の展開で新規の借入が伸び悩みの傾向にあり、自

の間に法令等に基づく事務事業の創設等で業務の拡大が行われながら、定員の削減並びに事務の効率化に努め、本年度も引き続き行財政改革を念頭に置きながら、新たな観点からの見直しにも取り組みたいと思います。

財政構造の弾力性を示す指標である経常収支比率が平成18年度以降は年々改善されましたが、依然として高い状態で推移しており（平成99・3、19年度98・5、20年度94・5、21年度88・8、22年度85・3、23年度91・3）、類似団体84・8と比較すると高く、引き続き行財政改革の推進を通じて経常収支比率の改善（過減化）に努めたいと思います。

② 財政の健全化について

指標として踏まえながら予算編成を進めた結果、平成25年度の当初予算是

れもあり、事業の緊急度や必要度などを勘案した事業の選択が必要であります。今後も公共施設の老朽化による再整備が差し迫っており、計画的な再整備を進めるため府内に平成23年度に「公共施設再整備検討委員会プロジェクトチーム」を発足させ、総合的な見地から再整備の検討を進めているところであります。

本町は「実質公債費比率」、「将来負担比率」の二つの指標においても高い数値を示しており、更なる財政の健全化に向けた対策が必要となります。従つて、第5次総合振興計画を踏まえながら歳入見込みの的確な把握と自主財源の確保の徹底と併せて、町債への依存度の抑制や経常経費の節減、事務事業の徹底した見直し、職員定数の適正化等による歳出の抑制を行い、財源の重点的・効率的配分により、最小の経費で最大の効果が得られるように努めることが肝要であります。

以上の各財政指標を踏まえながら予算編成を進めた結果、平成25年度の当初予算是

10%カット、議会議員のご理解による期末手当の20%カット等、人件費全般にわたつての見直しも引き続き実施する予定であり、その関連議案を今議会に提出いたしております。

③ 農政改革への対応

また、平成21年度から実施しています特別職報酬の月額10%カット、議会議員のご理解による期末手当の20%カット等、人件費全般にわたつての見直しも引き続き実施する予定であり、その関連議案を今議会に提出いたしております。

なお、議会議員におかげでながら予算編成を進めた結果、平成25年度の当初予算是

されたことに対し感謝いたし、

執行部としてもこの事を重く受け止め、更なる行財政改革に取り組むことを痛感するものであります。



えらぶ特産品加工施設に設置されている「DMR粉碎乾燥装置」